


GRAND SK CORPORATION COMPANY LIMITED		
 <p>GRAND SK GRAND SK CORPORATION COMPANY LIMITED บริษัท แกรนด์เอสเค คอร์ปอเรชั่น จำกัด</p>	<p>นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม</p>	Document No. : OCS-GSK-019
		Starting Date : 11 เมษายน 2566
		Revision : 00
		Page : 1 of 7

1. วัตถุประสงค์

บริษัท แกรนด์เอสเค คอร์ปอเรชั่น จำกัด (“บริษัทฯ”) และบริษัทย่อย ดำเนินธุรกิจอยู่ภายใต้กรอบของธรรมาภิบาลที่ดี มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ โดยมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาธุรกิจควบคู่ไปกับการสร้างสมดุลทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ด้วยการเลือกสรรเครื่องจักรและกระบวนการผลิตที่ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เพื่อให้โรงงานและชุมชนรอบข้างอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข มีระบบการบริหารจัดการเพื่อป้องกันผลกระทบด้านความปลอดภัย สุขภาพ สิ่งแวดล้อม และสังคม จากการดำเนินงานให้น้อยที่สุด บริษัทฯ จึงได้จัดทำนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมให้สะท้อนอยู่ในแผนดำเนินการ (operational plan) เพื่อให้มั่นใจได้ว่า บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้ดำเนินการสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลัก และแผนกลยุทธ์ (strategies) ของกิจการ โดยมีนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมในด้านต่าง ๆ

นิยามของคำว่า "บริษัทย่อย" หรือ "บริษัทร่วม" ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

2. หลักการและนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัทฯ ได้จัดทำนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อให้การดำเนินการธุรกิจเติบโตเติบโตอย่างยั่งยืนและประสบความสำเร็จ มีผลประกอบการที่ดี และสร้างผลตอบแทนที่น่าพอใจให้กับผู้ถือหุ้น บุคลากรของบริษัทฯ และสร้างผลกระทบเชิงบวกให้กับระบบเศรษฐกิจของประเทศโดยรวม อีกทั้งยังให้ความสำคัญกับการกำกับและดูแลกิจการของบริษัทฯ และการแสดงความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียกับบริษัทฯ โดยมีสาระสำคัญดังต่อไปนี้

2.1. การกำกับและดูแลกิจการที่ดี

บริษัทฯ จัดให้มีและปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามหลักบรรษัทภิบาลที่เป็นลายลักษณ์อักษร และสนับสนุนให้มีการสื่อสารไปสู่ทุกคนในบริษัทฯ ให้ได้รับทราบยึดถือปฏิบัติอย่างจริงจัง และมีการปรับใช้นโยบายดังกล่าวอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เชื่อมั่นได้ว่าบริษัทฯ มีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มด้วยความเป็นธรรม รวมถึงกำกับดูแลและพัฒนาบรรษัทภิบาลของบริษัทฯ ให้อยู่ในระดับสากล เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจ ติดตามให้มีการปฏิบัติ และเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติตามหลักบรรษัทภิบาลและวิถีธรรมในการดำเนินธุรกิจ

2.2. การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม



นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม

Document No. : OCS-GSK-019

Starting Date : 11 เมษายน 2566

Revision : 00

Page : 2 of 7

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม โปร่งใส เปิดเผยข้อมูลที่สำคัญ และสามารถตรวจสอบได้ ตลอดจนตั้งมั่นที่จะแข่งขันทางการค้าอย่างเสมอภาค โดยคำนึงถึงจริยธรรมในการประกอบการค้าและปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และหลักจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจที่เป็นสากล รวมถึงปฏิเสธพฤติกรรมใด ๆ ก็ตามที่ขัดขวางการแข่งขันอย่างเป็นธรรม เช่น การแสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้า การเรียก รับ และการให้ผลประโยชน์ใด ๆ ที่ไม่สุจริตทางการค้า เป็นต้น รวมถึงดำเนินการตามแนวปฏิบัติของบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้อง โดยบริษัทฯ มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- (1) หลีกเลี่ยงการดำเนินการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือหากพบว่ามี ความขัดแย้งทางผลประโยชน์เกิดขึ้น บริษัทฯ จะจัดให้มีกระบวนการไกล่เกลี่ยที่เป็นธรรมและมีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญอย่างครบถ้วน
- (2) ส่งเสริมการแข่งขันทางการค้าอย่างเสรี หลีกเลี่ยงพฤติกรรมการเล่นพรรคเล่นพวกหรือร่วมสมคบคิดกัน
- (3) ไม่สนับสนุนการดำเนินการที่มีลักษณะเป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา

2.3. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ได้จัดทำนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้บริษัทฯ และบริษัทย่อย รวมถึงบุคลากรยึดถือและปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้องเหมาะสม โดยมุ่งเน้นด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ในการดำเนินธุรกิจ ตลอดจนดำเนินธุรกิจด้วยระบบบริหารที่มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รวมไปถึงการส่งเสริมอบรม และสร้างจิตสำนึกให้พนักงานตระหนักถึงพิษภัยของการทุจริตคอร์รัปชัน และปฏิบัติตามกฎเกณฑ์และแนวทางที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

2.4. การเคารพสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญต่อการเคารพสิทธิมนุษยชนของบุคคลทุกคน โดยปฏิบัติต่อทุกคนอย่างเท่าเทียม ปราศจากการเลือกปฏิบัติ สนับสนุน ส่งเสริมสิทธิมนุษยชน หลีกเลี่ยงการกระทำที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน โดยบริษัทฯ มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- (1) สนับสนุนและเคารพในการปกป้องสิทธิมนุษยชน โดยหมั่นตรวจตราดูแลมิให้ธุรกิจของตนเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน
- (2) ส่งเสริมให้มีการเฝ้าระวังการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านสิทธิมนุษยชนภายในธุรกิจของบริษัทฯ และกระตุ้นให้มีการปฏิบัติตามหลักการสิทธิมนุษยชนตามมาตรฐานสากล โดยความรับผิดชอบต่อธุรกิจด้านสิทธิมนุษยชนยังครอบคลุมไปถึงบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ผู้ร่วมทุน และคู่ค้า รวมถึงจัดให้มีการดูแลไม่ให้ธุรกิจของบริษัทฯ เข้าไป

GRAND SK CORPORATION COMPANY LIMITED



นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม

Document No. : OCS-GSK-019
 Starting Date : 11 เมษายน 2566
 Revision : 00
 Page : 3 of 7

มีส่วนเกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน เช่น ไม่สนับสนุนการบังคับใช้แรงงาน การต่อต้านการใช้แรงงานเด็ก และการคุกคามทางเพศ เป็นต้น

- (3) ปฏิบัติต่อบุคลากรของบริษัทฯ ทุกคนโดยเสมอภาคกัน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่แบ่งแยกถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ เพศ อายุ สีผิว ศาสนา สมรรถภาพร่างกาย ฐานะชาติตระกูล สถานศึกษา หรือสถานะอื่นใดที่มีได้เกี่ยวข้องโดยตรงกับการปฏิบัติงาน
- (4) ห้ามบุคลากรของบริษัทฯ และบริษัทย่อยกระทำการที่ก่อให้เกิดความเดือดร้อนรำคาญ บั่นทอนกำลังใจผู้อื่น ก่อให้เกิดความเป็นปฏิกิริยา หรือรบกวนการปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ ไม่ว่าจะต่อบุคลากรของบริษัทฯ และบริษัทย่อย หรือบุคคลภายนอกที่เข้ามาติดต่อธุรกิจ ทั้งนี้ รวมถึงการล่วงละเมิดทางเพศ การเกี่ยวพาราสี การลวนลาม การอนาจาร และการมีไว้ซึ่งภาพลามกอนาจาร ทั้งทางวาจาและการสัมผัส

2.5. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทฯ และบริษัทย่อยตระหนักถึงความสำคัญของบุคคล เชื่อว่าลูกจ้างของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เป็นสินทรัพย์ที่สำคัญที่สุด บริษัทฯ มีความตั้งใจในการรักษาตอบแทนและผลประโยชน์ให้อยู่ในระดับที่แข่งขันได้ นอกจากค่าตอบแทนและผลประโยชน์แล้ว บริษัทฯ ยังได้ให้ความสำคัญกับสวัสดิภาพของลูกจ้างของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เป็นอันดับต้น เพื่อให้มั่นใจว่าลูกจ้างได้ทำงานในสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย โดยบริษัทฯ มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- (1) เคารพสิทธิของพนักงานตามหลักสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน
- (2) จัดให้มีกระบวนการจ้างงานและเงื่อนไขการทำงานที่เป็นธรรม รวมถึงการกำหนดค่าตอบแทน และการพิจารณาผลงานความดีความชอบภายใต้กระบวนการประเมินผลการทำงานที่เป็นธรรม
- (3) ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากร โดยจัดให้มีการจัดอบรม สัมมนา ฝึกอบรม รวมถึงส่งบุคลากรเข้าร่วมสัมมนา และฝึกอบรมวิชาการด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ศักยภาพของบุคลากร รวมถึงปลูกฝังทัศนคติที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และการทำงานเป็นทีมแก่บุคลากร นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังสนับสนุนการพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล โดยเน้นกระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพ การกำหนดบทบาทหน้าที่ของพนักงานให้ชัดเจน การกำหนดผลตอบแทนที่เหมาะสม และการพัฒนาระบบการประเมินและเพิ่มสมรรถนะการทำงานของพนักงาน
- (4) จัดให้มีสวัสดิการด้านต่าง ๆ สำหรับพนักงานตามที่กฎหมายกำหนดและนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด รวมถึงการให้เงินช่วยเหลือประเภทต่าง ๆ แก่พนักงาน

GRAND SK CORPORATION COMPANY LIMITED		
 <p>GRAND SK GRAND SK CORPORATION COMPANY LIMITED บริษัท แกรนด์เอสเค คอร์ปอเรชั่น จำกัด</p>	นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม	Document No. : OCS-GSK-019
		Starting Date : 11 เมษายน 2566
		Revision : 00
		Page : 4 of 7

- (5) ดำเนินการให้พนักงานปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัยและมีสุขอนามัยในสถานที่ทำงานที่ดี โดยจัดให้มีมาตรการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ และเสริมสร้างให้พนักงานมีจิตสำนึกด้านความปลอดภัย รวมถึงจัดการฝึกอบรม และส่งเสริมให้พนักงานมีสุขอนามัยที่ดี และดูแลสถานที่ทำงานให้ถูกสุขลักษณะ มีความปลอดภัยอยู่เสมอ
- (6) เปิดโอกาสให้พนักงานสามารถแสดงความคิดเห็นหรือร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างไม่เป็นธรรม หรือการกระทำที่ไม่ถูกต้องในบริษัทฯ รวมถึงให้การคุ้มครองพนักงานที่รายงานเรื่องดังกล่าว


2.6. ความรับผิดชอบต่อลูกค้าและผู้บริโภค

บริษัทฯ และบริษัทย่อย จะพัฒนาและออกแบบผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ ปลอดภัยในการใช้งาน และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อความพึงพอใจและประโยชน์สูงสุดของลูกค้าและผู้บริโภค และยึดมั่นในการปฏิบัติต่อลูกค้าด้วยความรับผิดชอบ ความซื่อสัตย์ และเอาใจใส่ลูกค้า ดังนี้

- (1) บริษัทฯ คำนึงถึงคุณภาพและมาตรฐานของสินค้าและประสิทธิภาพในการผลิต โดยบริษัทฯ และบริษัทย่อยมุ่งเน้นผลิตสินค้าที่มีความปลอดภัยและได้มาตรฐานสากล รวมถึงพัฒนาระบบการบริการเพื่อให้ลูกค้าได้รับบริการที่มีคุณภาพ และได้รับความพึงพอใจสูงสุด
- (2) บริษัทฯ ยึดมั่นในการตลาดที่เป็นธรรม โดยมีนโยบายในการดำเนินการให้ลูกค้าได้รับข้อมูลเกี่ยวกับสินค้าและบริการของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่ถูกต้อง ไม่บิดเบือน คลุมเครือ หรือโฆษณาเกินจริง เพื่อให้ลูกค้ามีข้อมูลที่ถูกต้องและเพียงพอในการตัดสินใจ
- (3) บริษัทฯ จัดให้มีระบบลูกค้าสัมพันธ์เพื่อใช้ในการสื่อสารติดต่อกับลูกค้า รวมถึงการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับคุณภาพของสินค้าและบริการอย่างมีประสิทธิภาพผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้อย่างรวดเร็ว
- (4) บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะเก็บรักษาข้อมูลของลูกค้าไว้เป็นความลับ และจะไม่ใช้ข้อมูลดังกล่าวไปใช้ในทางที่มีขอบ

2.7. การจัดการสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ได้จัดทำนโยบายสิ่งแวดล้อม เป็นลายลักษณ์อักษร โดยมุ่งเน้นที่จะดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมตลอดกระบวนการของการดำเนินธุรกิจ และใช้ทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยบริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากรธรรมชาติ และการสร้างผลกระทบต่อความเสียหายของสังคม สิ่งแวดล้อม และคุณภาพชีวิตของผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องให้น้อยที่สุด รวมทั้งมุ่งเน้นสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อม

GRAND SK CORPORATION COMPANY LIMITED		
 <p>GRAND SK GRAND SK CORPORATION COMPANY LIMITED บริษัท แกรนด์เอสเค คอร์ปอเรชั่น จำกัด</p>	นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม	Document No. : OCS-GSK-019
		Starting Date : 11 เมษายน 2566
		Revision : 00
		Page : 5 of 7

2.8. การร่วมพัฒนาชุมชนหรือสังคม

บริษัทฯ ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม ในการพัฒนาและคืนกำไรสู่ชุมชนและสังคม บริษัทฯ จึงมีนโยบายที่จะดำเนินธุรกิจที่เป็นประโยชน์ต่อเศรษฐกิจและสังคม และยึดมั่นการปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดี รวมทั้งปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน โดยบริษัทฯ ให้ความสำคัญกับกิจกรรมของชุมชนและสังคม โดยมุ่งเน้นให้เกิดการพัฒนาสังคมชุมชนรอบโรงงานให้มีคุณภาพดีขึ้นพร้อม ๆ กับการเติบโตของบริษัทฯ รวมทั้งสนับสนุนการศึกษาแก่เยาวชนและสนับสนุนกิจกรรมสาธารณประโยชน์แก่ชุมชนที่ด้อยโอกาสให้เป็นชุมชนที่เข้มแข็งพึ่งพาตนเองได้ ดังนี้

- (1) บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะเลือกใช้เครื่องจักรและเทคโนโลยีที่ทันสมัย ปลอดภัย และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม การลดปริมาณการใช้ทรัพยากร รวมถึงการควบคุมและลดมลภาวะที่เกิดขึ้นจากกระบวนการผลิต
- (2) บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะดูแลชุมชนรอบโรงงานและผู้เกี่ยวข้องทุกกลุ่ม เพื่อสร้างวิถีการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และร่วมแก้ไขปัญหาอย่างจริงจัง
- (3) บริษัทฯ และบริษัทย่อยมุ่งที่จะทำความเข้าใจและสื่อสารกับสังคมเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทฯ ละบริษัทย่อยต่อชุมชนและสังคมโดยรวม โดยบริษัทฯ จะแจ้งข้อมูลการร่วมพัฒนาชุมชนและสังคมของบริษัทฯ และบริษัทย่อยต่อนักลงทุน ผู้ถือหุ้น และผู้สนใจทั่วไปอย่างทันสมัย
- (4) บริษัทฯ และบริษัทย่อย มุ่งปลูกฝังจิตสำนึกในเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน ให้เกิดขึ้นกับบุคลากรของบริษัทฯ และบริษัทย่อยทุกระดับอย่างต่อเนื่อง

2.9. การมีนวัตกรรมและเผยแพร่นวัตกรรมซึ่งได้จากการดำเนินงานที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ จะสนับสนุนให้มีความนวัตกรรมในด้านต่าง ๆ โดยเฉพาะนวัตกรรมด้านกระบวนการทำงานทั้งในระดับภายในองค์กรและระดับความร่วมมือระหว่างองค์กร โดยเน้นนวัตกรรมที่สร้างผลิตผลและมูลค่าเพิ่ม เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสีย บริษัทฯ จะมีการสื่อสารและเผยแพร่ นวัตกรรมให้กับกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียทั้งทางตรงทางอ้อมรับทราบผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ มีแนวทางในการปฏิบัติดังนี้

- (1) สืบหากระบวนการต่าง ๆ ของธุรกิจที่ดำเนินการอยู่ในปัจจุบันว่าก่อให้เกิดความเสี่ยงหรือมีผลกระทบในทางลบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมหรือไม่อย่างไร และศึกษาหาแนวทางแก้ไขเพื่อลดผลกระทบดังกล่าว ด้วยแนวคิดด้านนวัตกรรม

GRAND SK CORPORATION COMPANY LIMITED



นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม

Document No. : OCS-GSK-019
 Starting Date : 11 เมษายน 2566
 Revision : 00
 Page : 6 of 7

(2) เปิดแผนวัตกรรมที่ค้นพบในสิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อกระตุ้นให้ธุรกิจและผู้ประกอบการรายอื่นได้ปฏิบัติตาม

3. การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะแสดงความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียกับบริษัทฯ ทุกกลุ่ม นอกจากการทำการกิจกรรมเพื่อสังคมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ แล้ว เมื่อบริษัทฯ มีสถานะเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย บริษัทฯ มีหน้าที่จัดทำรายงานความรับผิดชอบต่อสังคมและเปิดเผยให้สาธารณชนทราบพร้อมกับแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี เพื่อเป็นช่องทางเผยแพร่ข้อมูลให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวก

นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ ได้พิจารณาและอนุมัติ ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2566 ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 11 เมษายน 2566 เป็นต้นไป

(นางปทุมทริกา ไบเงิน)

ประธานคณะกรรมการบริษัท

